



Für die Entwicklung von Menschen und Unternehmen



Ressourcen bewusst erkennen. Ressourcen achtsam nutzen.

Wir Menschen lösen die uns gestellten Aufgaben auf unsere eigene Art und Weise, unserem Naturell entsprechend. Wir nutzen dabei die Ressourcen, die uns von Natur aus gegeben sind. Auf diesen Ressourcen dürfen wir als Berater aufbauen. Wir nehmen Rücksicht auf Ihre individuellen Stärken, respektieren die Einmaligkeit Ihres Unternehmens und ergänzen Sie mit unseren Fähigkeiten. Wir erarbeiten nachhaltige, authentische Lösungen, die zu Ihnen passen.

Feinabstimmung von Menschen und Finanzen.

Beim Erarbeiten von Konzepten, Studien, in der Nachfolgeregelung und bei Reorganisationen und Sanierungen sind harte Fakten und die optimale Entwicklung der Menschen im Unternehmen gleichermaßen gefragt. Das Begleiten komplexer strategischer Entscheide und deren Umsetzung in den Unternehmensalltag erfordern sowohl fundierte Erfahrung im Finanzbereich als auch psychologisches Fachwissen. Wenn Sie Veränderungsprozesse erfolgreich und nachhaltig umsetzen wollen, muss nicht nur die Unternehmensleitung, sondern auch jedes Teammitglied persönlich die Veränderungsimpulse spüren und mittragen.

Mit Engagement und Empathie.

Als eingespieltes Team mit gebündelter Fachkompetenz erfassen wir die Ausgangslage effizient und professionell. Basierend auf unserem ganzheitlichen Organisationsverständnis integrieren wir die Eigenheiten eines Unternehmens in unsere Analysen und engagieren uns für Lösungen, die von Ihnen eins zu eins in die Praxis umgesetzt werden können. Der systemische Beratungsansatz, das kritische Hinterfragen bestehender Strukturen und die richtige Dosis an Einfühlungsvermögen machen uns zu vertrauenswürdigen und zuverlässigen Partnern.



Ganzheitlich und nachhaltig beraten und entwickeln.

Ganzheitlich beraten und entwickeln heisst für uns: Das gesamte Unternehmen mit kritisch prüfendem Blick von aussen erfassen und von innen erspüren. Konkrete Anliegen bei den Wurzeln packen. Betriebliches Know-how integrieren. Sie als Spezialisten vor Ort respektieren. Betriebsabläufe, interne Werte und örtliche Gegebenheiten berücksichtigen.

Nachhaltig beraten und entwickeln heisst für uns: Unsere Erfahrungswerte achtsam in Ihr Unternehmen einbringen. Vertraut sein mit der Komplexität eines Unternehmens. Nicht betriebsblind sein. Substanzielle, langfristige Lösungen anstreben.

Unsere Kundinnen und Kunden beschreiben uns als qualitätsbewusst, praxisnah, authentisch, erfahren, kompetent, zuverlässig, wertorientiert, empathisch, ehrlich, engagiert und verantwortungsbewusst.



Unternehmensberatung.

Reorganisationen, Nachfolgeregelungen, Managementcoaching, Finanzierungen und Sanierungen in Zusammenarbeit mit Banken, Machbarkeitsstudien, Betriebsanalysen, Businesspläne, Ertrags- und Verkehrswertgutachten, Konzepte und Studien für Beherbergung und Tourismus

Laufbahnentwicklung und Coaching.

Laufbahnberatung, Entscheidungsberatung, Potenzial-Assessment, Coaching zur Förderung des Selbstmanagements in beruflichen, persönlichen und arbeitsorganisatorischen Wirkungsfeldern, psychologische Fachberatung bei der Bewältigung von aktuellen, belastenden Lebenssituationen

Treuhandwesen.

Treuhänderische Führung der Firmenbuchhaltung für Klein- und Mittelunternehmen, Jahresabschlüsse unter Berücksichtigung einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung sowie steuerlicher Aspekte, Begleiten und Beraten bei Firmengründungen

Beispiele aus unserer Beratungspraxis.

Reorganisation und Managementcoaching im Hotelunternehmen

Die Reorganisation eines Hotelbetriebs gilt als langfristiger, kontinuierlicher Prozess. Um den Reorganisationsprozess eines Vier-Sterne-Hotels mit 600 Betten einzuleiten, analysierten wir die Schwerpunkte Finanzen, Human Resources, Marketing, Gästestruktur und Dienstleistungsangebot, Bausubstanz und zukünftiger Investitionsbedarf und die Führungskompetenz der Hotelleitung. Anschliessend erfolgte die Umsetzung der vorgeschlagenen Massnahmen gemeinsam mit der Hotelleitung. Im Sinne einer nachhaltigen Beratung und Entwicklung überprüften wir in regelmässigen Abständen die Ziele und nahmen, wo nötig, Korrekturen vor. Wir führten regelmässige Gespräche mit den Kadermitarbeitenden, den Teams und den Geldgebern.

Beherbergungskonzept für eine Tourismusregion

Im Auftrag eines kantonalen Amtes für Wirtschaftsförderung haben wir das Beherbergungskonzept für eine touristische Bergregion erarbeitet. In einem ersten Schritt wurden das bestehende Beherbergungsangebot und die aktuelle und potentielle Gästenachfrage analysiert. In einem zweiten Schritt ging es darum, in Zusammenarbeit mit der einheimischen Bevölkerung und mit Tourismusverantwortlichen die kulturellen, geografischen und sozialen Gegebenheiten zu evaluieren. Das Konzept bildet die Entscheidungsgrundlage für zukünftige Investitionen und die Vergabe von Fördergeldern zur nachhaltigen quantitativen und qualitativen Entwicklung des Hotelangebotes.

Nachfolgeregelung im Familienunternehmen

Die Nachfolge im Familienunternehmen ist umfassend. Individuelle, familiäre und unternehmensspezifische Wünsche und Bedürfnisse sowie finanzielle Aspekte sind eng miteinander vernetzt. In einem mittelgrossen Familienbetrieb wurde die Tochter als Nachfolgerin bestimmt. Für die Vorbereitung der Unternehmensnachfolge haben wir zuerst eine Ist-Analyse erstellt. Anschliessend wurden gemeinsam mit der Familie die individuellen Interessen und Möglichkeiten erörtert und es wurde ein Zukunftsmodell des Hotelbetriebes erstellt. Für die Tochter war die Sicherung einer gesunden finanziellen Zukunft des Hotels entscheidend. In einer Potenzialanalyse wurde überprüft, ob sich die Tochter eignet, den Betrieb erfolgreich in die Zukunft zu führen. Aus der Ist-Analyse und der Eignungsabklärung resultierten konkrete, umsetzbare Massnahmen.

Beratung und Coaching eines Unternehmerpaares

Das Privatleben des Hotelpaares ist stark mit dem Berufsleben verwoben. In einem Drei-Sterne-Ferienhotel war ein Direktionspaar zeitlich überdurchschnittlich engagiert. Es spürte, dass es seit längerer Zeit psychisch und körperlich mit der Situation überfordert war und an die Grenze der Belastbarkeit stiess. In einer Auslegeordnung konnten der Mann und die Frau ihre Rollenverteilung und ihre Kommunikationsmuster reflektieren und sich ihrer fachlichen, persönlichen und sozialen Ressourcen bewusst werden. Im Gespräch wurde nach Möglichkeiten der Entlastung gesucht. Die Bedürfnisse des Paares, der Kinder und des Unternehmens mussten unter einen Hut gebracht werden. Die individuellen Wünsche und Bedürfnisse konnten berücksichtigt und die erarbeiteten Massnahmen in den Paar- und Unternehmensalltag integriert werden.

Machbarkeitsstudie

Für ein neu zu bebauendes Areal in einer bekannten Tourismusregion haben wir eine Machbarkeitsstudie erstellt. Diese Studie prüft das geplante Projekt aus einer ganzheitlichen Sicht. Dabei standen organisatorische, rechtliche und wirtschaftliche Fragen im Vordergrund. Die Standortqualität, die möglichen Kapazitäten und die optimale Nutzung des Areals oder bestehender Immobilien waren ebenso zu berücksichtigen. Insbesondere wurden auch die Chancen und Risiken verschiedener Projektvarianten dargestellt. Die Studie bildete die Entscheidungsgrundlage für das weitere Projektvorgehen.



Gebündelte Kompetenz.

Seit über zehn Jahren beraten wir Menschen und Unternehmen.

In der Unternehmensberatung führen wir Aufträge aus für die Hotellerie, für regionale und kantonale Tourismusorganisationen und Gemeinden sowie für andere Treuhandfirmen und Banken. Im Bereich Laufbahntwicklung und Coaching und im Treuhandwesen arbeiten wir für Einzelpersonen und für KMUs.

Wir fühlen uns fit für längere Wegstrecken. Unsere Rucksäcke sind gefüllt mit reichlich Proviant, der es uns erlaubt, auch schwierigere, unvorhersehbare Passagen zu überwinden und Sie bis zum Ziel zu begleiten. Die langjährige operative Betriebsführung, die grosse Erfahrung und Fachkompetenz und die Zusammenarbeit mit einem fundierten Netzwerk an Spezialisten sind Garanten für eine erstklassige Beratung.

Wir freuen uns, neue Projekte, Mandate und Beratungsaufträge mit viel Engagement und dem nötigen Quäntchen Gelassenheit anzupacken und gemeinsam mit Ihnen nachhaltige und gesamtheitliche Lösungen zu erarbeiten.

Unsere Mitgliedschaften

Treuhand Suisse

SBAP Schweizerischer Berufsverband für Angewandte Psychologie

Beraternetzwerk hotelleriessuisse

hotelleriessuisse Graubünden

ffbb fachverein freischaffender berufsberaterinnen und berufsberater

Verein Diplomierter Tourismusexperten

VDH Vereinigung Diplomierter Hoteliers-Restaurateurs SHV/Hotelmanager NDS HF



Lianne Fravi

Psychologin FH

dipl. Berufs- und Laufbahnberaterin

dipl. Hotelière-Restauratrice HF

Ausbildung, Führungs- und Beratungserfahrung im Hotel-, Tourismus- und Human-Resources-Management



Gion J. Fravi

EMBA Management Consulting International (i.A.)

dipl. Treuhandexperte

Treuhänder mit eidg. FA, zugelassener Revisor

dipl. Hotelier SHV/VDH

Ausbildung, Führungs- und Beratungserfahrung im Hotel- und Finanzmanagement



fravi & fravi

Für die Entwicklung von Menschen und Unternehmen

Riedstrasse 8 / 8908 Hedingen
Telefon 044 760 52 18 / Fax 044 760 52 19

Veia Granda 1H / 7440 Andeer
Telefon 081 630 72 08

Gedruckt auf LESSEBO, FSC zertifiziert, CO₂ neutral

SBAP. Mitglied TREUHAND | SUISSE

info@fraviundfravi.ch
www.fraviundfravi.ch